

Trovola lavoro

LE OFFERTE DI IMPIEGO, LE AZIENDE, GLI STAGE E LE BORSE DI STUDIO

1800

Esternalizzazioni e vendite

e oltre: le chance di lavoro nel mondo dell'outsourcing, della ricerca e delle vendite in generale

Le società e i profili più ricercati

Servizi alle aziende Caccia a 280 esperti

*Analisti informatici, responsabili di progetto e figure junior
Ecco le assunzioni delle società di outsourcing*

Outsourcing: vale a dire quando un'azienda fornisce prodotti e servizi ad altre imprese, che altrimenti dovrebbero gestirli in proprio. Dall'informatica alla gestione della flotta di auto aziendali, dalla preparazione delle pratiche dei clienti per conto delle banche alla gestione paghe e contributi del personale. Tutte attività che venivano svolte all'interno delle aziende e che ora sono delegate sempre più all'esterno. Tra gli effetti della tendenza, le assunzioni vengono oggi effettuate dalle aziende che gestiscono le attività e il livello di professionalità è in media cresciuto.

cato un contratto di assunzione o di stage (www.crif.com).

10 consulenti

Dalle banche alla gestione del personale, **Adp Italia** (www.it-adp.com) assumerà 25 persone. «Gestire paghe e contributi dei propri dipendenti è un'operazione estremamente complessa — spiega Fabien Breget, amministratore delegato di Adp —. La normativa è complessa e cambia di frequente. Mantenere questa funzione in azienda significa investire energie eccessive, ed è per questo che notiamo da due anni un costante aumento di fatturato proveniente da questo settore». E così saranno inseriti in tutta Italia 10 consulenti per paghe e contributi, diplomati in ragioneria o laureati in economia con esperienza, oltre a 5 tecnici per l'assistenza ai clienti con le stesse caratteristiche. E altre 10 persone nella divisione commerciale, con esperienza nella vendita di servizi alle imprese. Per tutte le posizioni è richiesta la conoscenza della lingua inglese.

E anche in tema di auto aziendali il mercato sta cambiando. Un tempo erano solo le grandi imprese a scegliere il noleggio a **lungo termine**. Oggi anche le piccole aziende, anche con un solo mezzo, reputano conveniente affittare l'auto anziché acquistarla. Il vantaggio è rappresentato dalla manutenzio-

ne assicurata e assistenza totale compresa nel prezzo. E così la **Arval** (www.arval.it) di Firenze, gruppo Bnp Paribas, assumerà 50 persone. Area commerciale per la promozione del prodotto, divisione finanza per l'analisi del rischio credito verso i clienti e assistenza clienti sono le aree d'interesse. Le sedi di lavoro sono Firenze, Milano e Roma. Il contratto applicato è quello del commercio. Da evidenziare come l'azienda assicuri che eventuali contratti a tempo determinato saranno trasformati in tempo indeterminato.

150 laureati

«Diventiamo l'ufficio IT delle aziende clienti — dice Stefania di Cristofaro, direttore sviluppo di **Csc Italia** (www.csc.com) —. Oggi anche le piccole imprese vogliono delegare la gestione degli apparati informatici o dell'intera divisione IT». Ecco allora che i 1.200 dipendenti della Csc aumenteranno di 150 unità nel corso dell'anno, tra Milano, Roma, Torino e Padova. Si va da profili junior con meno di due anni di esperienza ai project manager con oltre 5 anni di lavoro nel settore informatico. Per tutti è richiesta una laurea. Per tutte le posizioni è possibile inviare le candidature tramite il sito delle aziende elencate.

Maurizio Cannone

mcannone@giornalistiassociati.com

© RIPRODUZIONI RISERVATA

55 tecnici della finanza

Crif di Bologna inserirà 55 persone tra assunzioni e stage. L'azienda è specializzata in servizi finanziari. Gestisce e aggiorna, tra l'altro, la banca dati dei cattivi pagatori, la Centrale Rischi, e per conto delle banche raccoglie e controlla la documentazione presentata dai clienti per ottenere un prestito o un mutuo. Operazione che viene poi approvata dalla banca stessa. Nel corso dei prossimi mesi entreranno in Crif analisti informatici, consulenti per la valutazione del credito che provvederanno alla stesura e valutazione delle pratiche bancarie, addetti commerciali. Per tutte le posizioni è richiesta una laurea, mentre in base all'esperienza sarà appli-

Le imprese

Sono in cerca di nuovi talenti, sia junior sia senior, gruppi come **Adp Italia**, **Arval** (Bnp Paribas), **Csc** e **Crif**

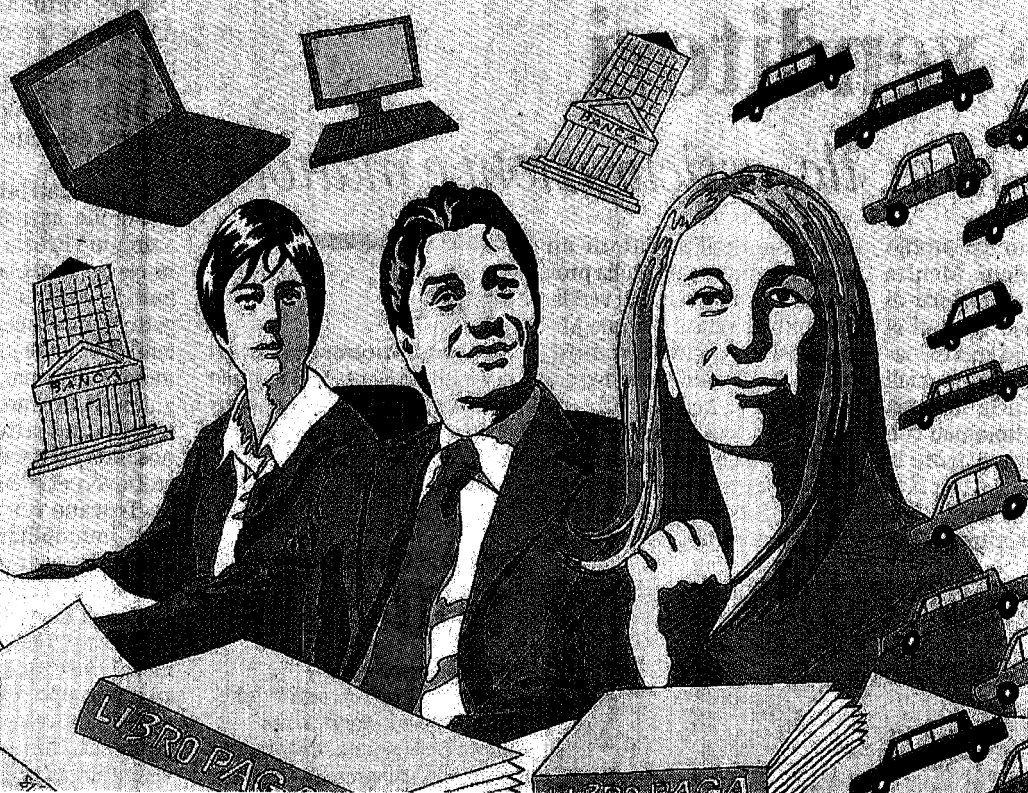
50

le assunzioni in vista
alla Arval di Firenze

25

gli inserimenti in
programma per Adp Italia

1.200

i dipendenti, ad oggi,
del gruppo Csc Italia

Al centro un gruppo di lavoro di **Arval**, che assumerà 50 persone. Le sedi di lavoro sono Firenze, Milano e Roma

la disponibilità alla mobilità. Nel pacchetto retributivo è previsto anche un sostegno per l'alloggio.

Il 21 maggio

Le occasioni della settimana

Atm

I trasporti di Milano cercano ingegneri

L'Azienda Trasporti Milanese cerca 260 persone. Tra questi 200 autisti (patente D/DE, Carta di qualificazione del conducente), 50 operai specializzati (diploma in meccanica - elettronica - elettromeccanica), 4 addetti esercizio e sviluppo metropolitane e 5 ingegneri con laurea magistrale.

Ovs

Venti neolaureati per la grande distribuzione

Ovs cerca 20 neolaureati, anche diplomati con una breve esperienza, per un contratto di 18 mesi da avviare alla carriera di responsabile di punto di vendita. E' prevista una formazione anche in aula di 20 giornate. Importante

Disney Cruise

Trecento possibilità nel mondo delle crociere

Disney cruise line cerca da luglio a dicembre 300 persone circa per i Caraibi: settanta addetti merchandising, quindici chef e settantacinque barman, cinquanta operatori di sala, cento camerieri e trenta addetti alla reception.

Le selezioni si svolgono nelle città di Milano, Napoli e Roma nel mese di maggio.

Borse di studio

Quindici assegni per aspiranti manager

L'Associazione italiana del Credito al consumo e immobiliare offre 15 borse di studio a laureati under 30 in materie economiche, giuristiche e statistiche con minimo 95/110 di voto, da avviare alla carriera manageriale. Si tratta di tirocini con un compenso di quasi 800 euro al mese.

L. Ad.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

«Bimbi in ufficio» Ecco le ditte in festa

Arrivano le prime adesioni per la «Festa dei bimbi in ufficio», il prossimo 21 maggio: l'iniziativa è lanciata dal Corriere per aprire le porte dei luoghi di lavoro delle imprese ai figli dei dipendenti. Tra chi ha già detto sì ci sono Ibm Italia, Sas Institute, Ikea Italia Retail, Axa Mps Assicurazioni Vita e Danni, Olivelli, Ing Direct, Mazars, Nomination, Dexia Crediop, Twt e System Holz. Le aziende che vogliono aderire, e organizzare ciascuna la propria festa, possono scrivere all'indirizzo bimbinufficio@res.it.